



« Agréée « Entreprise Solidaire »
en date du 03/02/2021 pour 5 ans
selon art. L.3332-17-1 du Code du Travail »

N°60 NOVEMBRE 2022

À LA UNE



L'entreprise adaptée Guynemer Page 3.



L'été à la MAS IKIGAI

Page 4.



Les Chemins de l'inclusion Page 6.



Chocolats de Noël

Page 8.

Attractivité des métiers (suite)

ÉDITORIAL

Le sujet est plus que jamais d'actualité. Des avancées ont été obtenues avec l'élargissement du Ségur de la santé et l'augmentation du point d'indice des salaires. Mais tout cela est encore insuffisant. Les personnels des services généraux, des services administratifs et les cadres de direction ne sont toujours pas inclus dans la revalorisation. Ils le vivent avec beaucoup d'amertume et nous les comprenons. L'augmentation du point d'indice, mesure d'autant plus appréciable qu'elle est rare, reste très inférieure à l'inflation et est sans commune mesure avec le retard accumulé depuis des années.

Par ailleurs, le financement des mesures salariales par les Pouvoirs Publics (Etat et Département) est loin d'être exhaustif, notamment de la part des départements qui ont pourtant perçu eux-mêmes le financement de l'Etat. Des associations gestionnaires d'établissement se trouvent ainsi en difficulté de trésorerie.

Le 28 septembre dernier, 13 fédérations normandes du social et du médico-social, dont l'Unapei Normandie à laquelle l'Apaei de Caen adhère, se sont associées à l'initiative lancée par nos sièges nationaux. A Caen, Rouen, Saint-Lô, Evreux et Alençon, les administrateurs d'associations, les cadres, les familles se sont rassemblées et ont été reçus dans les préfectures et les conseils départementaux. Nous exigeons que la revalorisation salariale issue du Ségur de la Santé soit appliquée à tous les salariés du secteur, et qu'une véritable discussion s'engage avec l'Etat pour que les carrières du social et du médico-social soient largement revalorisées, parce qu'elles assurent la cohésion sociale dans notre pays.

Ces carrières sont régies par une convention collective de 1966, obsolète aujourd'hui. Nous exigeons de véritables négociations entre les organisations patronales et syndicales, sous le couvert de l'Etat, pour une refonte importante qui

redonne de l'attractivité aux métiers et l'envie aux jeunes de s'y engager. Il n'est plus acceptable que les uns et les autres s'arcbutent sur des principes vieux de presque 60 ans, au risque de détruire un secteur dont l'utilité sociale n'est pas à démentir. Bien sûr, les uns et les autres sont en désaccord sur les orientations à donner. N'est-ce pas normal avant de commencer à discuter ? Bien sûr, il faudra faire de part et d'autre des concessions. N'est-ce pas la nature même d'une négociation ?

Il faut rebâtir une convention collective qui intègre le niveau de formation nécessaire aujourd'hui pour chaque métier, si loin des exigences de l'année 1966, qui donne des perspectives d'évolution pour tous, qui donne à chacun une juste rémunération dès le début de carrière.

Les fédérations, les associations nationales, régionales et locales vont poursuivre leur engagement pour leurs salariés, parce que, comme le rappelle le Président de l'Unapei, Luc Gateau : « À force de ne pas valoriser les professionnels, on dévalorise les droits des personnes en situation de handicap ».

Il est inacceptable que des personnes en situation de handicap accueillies en établissement soient renvoyées dans leur famille parce que les conditions d'accueil en sécurité ne sont plus réunies, faute de personnel. Il est encore moins acceptable que tant d'enfants et d'adultes restent en attente de place ou d'accompagnement adapté parce que depuis trop longtemps, le social et le médico-social sont considérés comme une charge, alors qu'ils sont un investissement.

L'Unapei et ses associations membres restent mobilisées. Nous ferons à nouveau appel à vous les familles, pour vous engager dans la défense du médico-social et pour le respect des droits de vos enfants.

Patrick MAINCENT
Président Apaei de Caen

Assises interrégionales avec le réseau Différent et Compétent



Un groupe de dix personnes, travailleurs en ESAT et professionnels de l'Apaei de Caen, ont participé en mai dernier aux Assises Interrégionales du réseau Différent et Compétent. Cette 7^{ème} session, organisée par l'AFRESAT Normandie (association de formation régionale des établissements et services d'aide par le travail) s'est déroulée en mai dernier au Centre des congrès de Caen.

Le réseau Différent et Compétent développe et entretient une culture professionnelle évolutive avec une dynamique de recherche, formation et action. Ses outils sont en permanence revisités et améliorés par les acteurs du réseau. Son mode de gouvernance est démocratique et participatif. Dans le cadre du dispositif Différent et Compétent est mis en place la **Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE)** : cette démarche permet aux personnes accompagnées en ESAT, IME, EA d'être reconnues dans leurs compétences professionnelles, en fonction de leur **potentiel** et de leurs **motivations**. Cet événement était organisé sur le thème « **Vivre, se former et travailler avec le numérique** ».

Le numérique change nos existences, le travail, la formation, les pratiques quotidiennes, les relations sociales et le rapport aux autres. Demain, ne pas avoir d'identité numérique, c'est devenir invisible. Il semble donc nécessaire d'anticiper la révolution numérique pour ne pas la subir mais aussi la rendre accessible à toutes et tous. Près de 500 participants venant de toute la France et des Dom-Rom ont croisé leurs expériences et points de vue sur le numérique.

Retour sur expérience de l'ESAT de l'Apaei de Caen

Nous avons été très bien accueillis sur ces 3 jours. Les conférences et débats nous ont permis de réfléchir ensemble et de pouvoir nous exprimer. Nous avons aimé pouvoir voter pour les projets Hackathon et que l'un des nôtres soit membre du jury. Nous avons majoritairement voté pour le projet qui facilite l'autonomie de personnes et c'est celui qui a gagné !

Nous avons vraiment aimé rencontrer plein de gens de régions différentes, ça donne envie d'aller les voir et de voir ce qu'ils font dans leur ESAT. On s'est vraiment bien régalé au festin des régions et aussi au déjeuner du lendemain. Ce sont nos collègues de Saint André qui ont fait les desserts et aussi toutes les pauses café. Ils ont vraiment assuré ! On était aussi très fiers car ce sont nos collègues de Colombelles qui ont fait des animations ventes et nos collègues de Lebisey qui sont intervenus pour la mise en place et le rangement du centre des Congrès !

Nous avons appris beaucoup de choses qui vont nous servir sur nos tablettes et téléphones. Nous aimerions, comme d'autres ESAT, utiliser des QR codes et des tablettes pour mieux travailler et découvrir de nouvelles tâches. Nous savons aussi qu'il faut faire attention à ne pas se couper des autres en étant tout le temps sur les tablettes et qu'il ne faut pas non plus passer plus de temps sur les tablettes au lieu de travailler ! Peut-être faudrait-il qu'on les utilise sur des temps impartis ? Nous attendons aussi avec impatience la sortie en juin de l'application IDA (application pour faire ses premiers pas dans le monde numérique – projet européen – Papillons Blancs du Nord-Pas-de-Calais).

Ces Assises sont vraiment bien ! Comme l'association Nous Aussi, cela permet de se

regrouper et de ne laisser personne de côté. **Il faut essayer avec tous.** Pour nous, c'est un moyen d'avoir plus de liberté, d'autonomie et de responsabilités et de pouvoir progresser. C'est vraiment bien pour apprendre mais aussi pour transmettre son savoir-faire à d'autres par des vidéos par exemple. Cela permet de donner de l'espoir.

Le numérique permet de communiquer et de ne pas être isolé, de faire partie d'un réseau tout en étant protégé. Cela peut faciliter la vie quotidienne pour les démarches administratives et la vie professionnelle, en nous rendant plus performant et en améliorant la production dans les ateliers. On peut aller plus loin, se cultiver et être plus inventif et créatif. Ces Assises ont été enrichissantes tant sur le plan personnel que professionnel.

Nadyr Ash, ouvrier paysager, site de Lebisey / Philippe Cugnon de Sevicourt, chocolatier, site de Colombelles / Typhaine Derenne, agent de CSI, site de Lebisey / Elodie Garnier, agent de CSI, site de Saint André / Lucie Gosselin, monitrice d'atelier, site de Saint André / Jean-Louis Lauze, menuisier fabricant, site de Saint André / Sonia Letourneur, monitrice d'atelier, site de Colombelles / Aude Lemoine, chocolatière, site de Colombelles / Virginie Popranski, chargée d'insertion / Grégory Simao, moniteur d'atelier, site de Lebisey

Pour en savoir plus :

<https://www.differentetcompetent.org>

À RETENIR

Des travailleurs et encadrants du pôle travail ont participé aux assises interrégionales du réseau Différent et Compétent. Cet événement était organisé sur le thème « **Vivre, se former et travailler avec le numérique** ». Cela a permis d'ouvrir les horizons professionnels des participants comme une possible utilisation de tablettes ou QR codes dans les ateliers. Ce temps d'échange, d'apprentissage, d'écoute, de réflexion a été très riche pour tout le groupe.

L'Entreprise Adaptée Guynemer se lance dans une nouvelle aventure : la création de meubles en bois !



Après analyse des tendances actuelles du marché, nous avons souhaité développer notre propre gamme de **mobiliers de jardin**. Pour se faire, nous avons été accompagnés d'un ébéniste, dessinateur de meubles, qui a encadré des groupes de travail composés d'ouvriers de l'EA. Les ouvriers ont, individuellement ou en binôme, cherché des idées de meubles en bois sur Internet ou dans des catalogues. Un échange et un vote ont permis de choisir le design de la future gamme. Notre choix s'est arrêté sur une gamme de mobiliers de jardin en douglas et armature en acier galvanisé (fabriquée par l'entreprise BTSI, entreprise locale) afin d'offrir une excellente résistance à l'extérieur. La gamme se compose d'un banc pour deux personnes, d'un fauteuil, d'une table basse et d'une chaise longue.

Par ailleurs, l'Entreprise Adaptée Guynemer a été sollicitée en direct pour la fabrication de **tables et banquettes aux pieds carrés en pin**. Ces meubles font le bonheur des adultes de l'Esat de Lébisey qui peuvent ainsi profiter du soleil pour déjeuner !

Nous avons également pensé à nos chérubins en créant une **table pour enfants**. Elle mesure 120cm x 120 cm et est réa-

lisée en pin. Une option pour y intégrer un parasol a même été pensée.

Notre dernière nouveauté consiste en la fabrication de transats éco-responsables. L'idée est venue suite à une rencontre avec l'Esat Les Tilleurs de Condé-en-Normandie et l'entreprise « Ya matière ». L'Esat de Condé-en-Normandie recycle des voiles de bateau pour créer des sacs, des pochettes, des cartables... L'entreprise « Ya matière » propose des tissus en polyester recyclé. Nous nous sommes donc associés pour créer des chiliennes dont l'ossature bois en hêtre est réalisée par l'Entreprise Adaptée Guynemer. L'assise quant à elle peut être en voile de bateau recyclée permettant de proposer un modèle unique. Elle peut également être réalisée en toile polyester recyclée permettant l'impression de tous types de motifs dessus (logo d'une entreprise par exemple).

Le lancement de ces mobiliers en bois montre le savoir-faire des ouvriers de l'atelier menuiserie de l'Entreprise Adaptée Guynemer. **Il permet également de proposer à nos clients des meubles éco-responsables et solidaires !**

Pour toute demande de tarif ou pour nous soumettre votre projet, n'hésitez pas à nous contacter !

Contact : Nathalie EUDIER
Entreprise Adaptée Guynemer,
8 rue de l'Avenir Zac Lazzaro
14460 COLOMBELLES
Tél 02 31 83 33 85 / 07 56 16 37 82
chef.atelier.ea@apaei-caen.org

Nathalie EUDIER,
cheffe d'atelier, EA Guynemer



À RETENIR

L'Entreprise Adaptée Guynemer se lance dans la création de meubles en bois : mobilier de jardin, tables et bancs pour adultes et enfants, transats. N'hésitez pas à contacter l'EA pour toute demande de devis ou l'étude de votre projet.

SASLA : vacances d'été



Pendant les vacances d'été, les habitants des foyers éclatés de Blainville-sur-Orne, Saint-André-sur-Orne et des appartements supervisés partent en vacances. Certains partent avec leur famille, d'autres en séjours adaptés, d'autres louent un bungalow dans un camping...

Les éducateurs proposent également des visites, des sorties et des activités. Ils réunissent les habitants avant les vacances et tous décident ensemble du programme. Le foyer éclaté de Blainville par exemple, a fait une visite au musée des beaux-arts sur le thème du décryptage des émotions, une journée à Etrepat, Omaha Beach, un bowling, un restaurant et bien d'autres choses...

Isabelle BRIARD, directrice du Pôle Hébergement

SASLA : Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome

Activités de l'été à la MAS IKIGAÏ



Les mois de l'été 2022 ont été rythmés par de nombreuses activités à la Maison d'Accueil Spécialisé Ikigaï. Exceptionnelles, comme la chaleur de notre été, beaucoup de sorties ont été organisées à l'extérieur sur le thème de l'eau.

Les journées « pêche » sont toujours très appréciées par les résidents. Cette année, nous avons même attrapé du poisson ! D'autres ont profité de sorties en bateau soit en électrique sur l'Orne ou en vieux gréement sur la mer. Les adultes les plus téméraires, se sont expérimentés au char à voile, à la luge au pont de la Souleuvre, au vélo adapté, au Tiralò et aux manèges de Festiland ! Enfin, durant l'été, c'est toujours l'occasion de profiter de véritables voyages dans le temps, de spectacles fantastiques avec les médiévales de Bayeux, le festival Cidre et Dragon et le théâtre équestre de la Pommeraye.

Toutes ces sorties sont vraiment des moments de plaisir, de partage et de convivialité !

Céline LEVENEUR, monitrice éducatrice, MAS Ikigaï

À RETENIR

De nombreuses sorties en extérieur ont été organisées l'été dernier à la MAS Ikigaï : pêche, sorties en bateau, char à voile, Tiralò, vélo adapté, manèges. Certaines personnes ont pu aussi assister aux spectacles et festivals de la région.

Avez-vous entendu parler d'Action Logement ?



Action Logement



C'est un organisme ayant pour vocation de faciliter l'accès au logement des salariés, travailleurs ESAT en proposant une offre de services adaptée aux problématiques de chacun et de favoriser la mobilité résidentielle et professionnelle, au bénéfice de l'emploi. En contrepartie, l'employeur verse tous les ans une cotisation financière obligatoire.

Action Logement peut proposer auprès des travailleurs ESAT, apprentis et salariés tout un panel de prestations en lien avec le logement :

- Louer un bien, en parallèle ou non d'une aide de logement social
- Se porter caution ou faire l'avance du dépôt de garantie
- Financer des travaux
- Aides financières pour rapprocher son domicile de son logement
- Acheter un bien à l'aide de prêts bancaires à taux préférentiels, cumulables avec des offres de votre banque
- Bénéficier de conseils en financements
- Offrir des aides de secours exceptionnelles en cas de difficultés personnelles.

L'Apaei de Caen a proposé depuis cette année des permanences d'informations animées par **Action Logement** sous forme d'entretiens

individuels, ayant déjà permis à plusieurs travailleurs ESAT et salariés de bénéficier de conseils personnalisés entre juin et octobre à :

- l'IME - site Corentin Donnard,
- Colombelles pour les travailleurs ESAT et les salariés de l'EA, ESAT et du SESSAD,
- l'ESAT - site de Saint-André-sur-Orne et au foyer-mère de Blainville-sur-Orne.

Ce format de communication sur les différentes prestations a été très apprécié et sera renouvelé sur d'autres établissements de l'Apaei de Caen, à destination des professionnels, travailleurs ESAT et de leurs familles.

Si vous souhaitez obtenir plus de renseignements, contactez le 0970 800 800 et précisez votre besoin pour être orienté vers un conseiller dédié à votre besoin. Nous vous invitons aussi à vous rendre sur le site Internet : <https://www.actionlogement.fr/>

Le service ressources humaines de l'Apaei de Caen se tient à votre disposition si vous souhaitez également être mis en relation.

Agathe LANGEARD,
responsable Ressources Humaines

Les chemins de l'inclusion



Depuis 2016, l'Unapei Normandie assure la représentation de l'Unapei dans notre région, au service des 28 associations membres du Calvados, de l'Eure, de la Manche, de l'Orne et de la Seine Maritime. Ce réseau au service des personnes en situation de handicap et de leur famille, s'est réuni au Centre des Congrès de Caen, le samedi 1er octobre 2022 en présence de Luc Gateau, Président de l'Unapei. Plus de 300 personnes (personnes en situation de handicap, familles, amis, professionnels) étaient présentes à cet événement régional. Cette journée d'in-

formation et d'échanges portait sur le thème de l'inclusion : inclusion à l'école, au travail, dans la vie sociale (habitat, vacances, loisirs) ...Un déjeuner préparé par les travailleurs de l'ESAT de l'Apaei de Caen a clôturé cette matinée. L'après-midi, se sont produits sur scène, avec un franc succès, la troupe théâtrale du foyer d'hébergement de l'Apaei du Bocage Virois et de la Suisse Normande ainsi que les jeunes musiciens de l'IME des Andelys de l'Adapei 27.

Véronique CAHIERRE, Déléguée Régionale Unapei Normandie



Agenda associatif



Assemblée Générale du 27 novembre 2021

- Comme l'an dernier, l'Assemblée Générale de l'Apaei de Caen aura lieu à l'Esat, site de Lébisey le samedi 26 novembre à 13h45. **Merci aux personnes qui ne peuvent assister à cette AG, d'envoyer leur pouvoir au secrétariat de l'Apaei de Caen (15 rue Elie de Beaumont – 14000 CAEN).**

Venez nombreux nous retrouver pour cette Assemblée Générale !

- **Le repas de Saint-André** se tiendra le dimanche 11 décembre à l'Esat site de Saint-André-sur-Orne, 100 rue du clos Saint-Joseph (accueil à partir de 11h30). Une équipe de bénévoles animée par Joël Lamonzie assure l'organisation de cette manifestation qui va rassembler de nombreux convives. Une tombola sera de nouveau organisée.

- L'Apaei de Caen organise un forum « **La retraite des travailleurs d'ESAT : une nouvelle vie à inventer** » qui aura lieu le **7 mars 2023** à la Fonderie d'Hérouville St Clair.

Ce forum sera ouvert aux usagers et leurs familles ainsi qu'aux professionnels des ESAT normands. Nous proposerons des tables rondes et des stands d'information dans les champs du logement, de la vie sociale, de la prévention et de la santé et des droits et démarches. Ce forum sera l'opportunité pour vous de découvrir ce qui existe sur notre territoire et de pouvoir échanger avec nos différents partenaires.

Nous vous donnerons davantage d'information concernant cet événement dans les semaines qui viennent.

Patrick MAINCENT reçoit sur rendez-vous le lundi et le jeudi soir au siège de l'Apaei.

ENTRE NOUS

Dans la continuité de notre article précédent, nous avons assisté à une première remontée des taux cet été par la Banque Centrale Européenne de 0,50%. Toujours animée par la lutte contre l'inflation une seconde hausse de taux de 0,75% a été décidée en septembre, et la BCE laisse entrevoir que ce n'est pas fini. Elle efface ainsi une décennie de taux inférieurs à 1%, voire de taux négatifs. Son objectif est d'assurer un retour au plus tôt de l'inflation vers l'objectif de 2% à moyen terme. Elle veut également éviter un nouvel affaiblissement de l'euro par rapport au dollar qui renchérit le coût des importations, notamment en

matière d'énergie. En tant que consommateur, l'inflation rogne notre pouvoir d'achat et la hausse des taux notre capacité d'emprunt. Cependant en tant qu'épargnant, profitons-en. En effet les taux des livrets réglementés ont été relevés pour suivre la formule de calcul dont l'inflation est une des composantes. Ainsi le Livret A et le Livret de Développement Durable Solidaire (LDDS) sont rémunérés depuis le 1er août à 2%, revenant à leur niveau de 2011, et le Livret d'Épargne Populaire (réservé à certains contribuables selon leur Revenu Fiscal de Référence et le nombre de parts) à 4,6%.



CONTACT

Nicolas DEBUIGNY

Directeur Centre d'Affaires
Personnes Protégées

CAISSE D'ÉPARGNE NORMANDIE

nicolas.debuigny@cen.caisse-epargne.fr



CAISSE D'ÉPARGNE
NORMANDIE

Chères Gourm'handes, chers Gourm'hands,

La fin d'année approche et l'esprit de Noël invite au plaisir... des papilles et des pupilles avec nos délicieuses Gourm'handi'ses ! Pensez local, artisanal, solidaire et découvrez nos nouvelles confiseries à croquer, nos délicieux biscuits et nos chocolats à savourer sans modération !

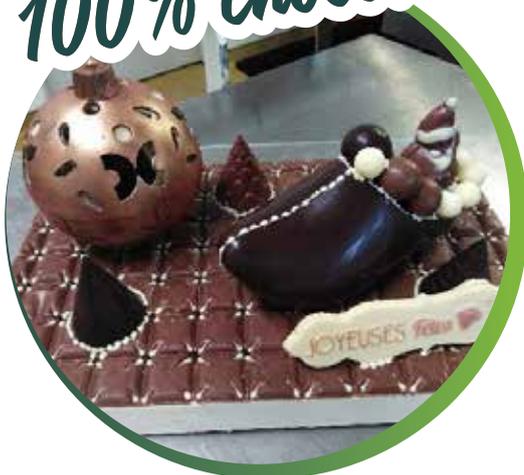
N'oubliez pas de passer à la boutique pour y déposer dans l'urne votre bulletin et tenter de remporter le lot 100% CHOCOLAT !

Toute l'équipe se tient à votre disposition pour répondre à vos attentes et vous souhaite de joyeuses fêtes. À bientôt !

Delphine DUPONT, directrice adjointe ESAT de l'Apaei de Caen site de Colombelles



Lot tombola :
100% chocolat



*A bientôt chez
Gourm'handi'ses*

La boutique est ouverte du mardi au vendredi de 11h15 à 19h, le samedi de 11h à 19h.

Horaires d'ouverture exceptionnelle en fin d'année :

- Les dimanches 11 et 18 décembre de 10h à 18h
- Les lundis 12 et 19 décembre de 11h15 à 19h
- Les samedis 24 et 31 décembre de 10h à 18h.

Gourm'handi'ses 10 rue de la Fontaine – Caen

Pour tout renseignement ou pour passer une commande :

Tél : 02 31 86 43 78

Fax : 02 31 86 43 92

E-mail : gourmhandises@apaei-caen.org

Site de commerce en ligne : solishop.fr

SoliShop.fr
e-BOUTIQUE
HANDI-SOLIDAIRE