



« Agréée « Entreprise Solidaire »
en date du 03/02/2021 pour 5 ans
selon art. L.3332-17-1 du Code du Travail »

N°70 MARS 2026

À LA UNE



Soirée Disco

Page 3.



DuoDay

Page 4.



IMPRO, invité dans un lycée de Honfleur

Page 7.



Chocolats de Pâques

Page 8.

Plan de transformation des ESAT

ÉDITORIAL

Initié par une première série de mesures en 2021, le plan de transformation des ESAT a pour ambition d'améliorer l'intégration des personnes en situation de handicap dans le milieu professionnel, en précisant les droits des travailleurs, leur parcours et la transformation des ESAT. La loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023 et les 3 décrets d'application du 25 août 2025 sont venus poursuivre cette réforme.

Ces mesures sont progressivement entrées en vigueur pour fluidifier et sécuriser les parcours des personnes accueillies en ESAT et rapprocher leur statut de celui des salariés du milieu ordinaire.

En matière de représentation des travailleurs, les élections des délégués des travailleurs ont déjà été faites au sein de l'ESAT. Ils siègeront au sein de l'instance mixte et au CSE (Comité social et économique), accompagnés par des représentants des salariés nommés par la direction de l'ESAT.

Les dernières mesures figurant dans les décrets d'août 2025 vont impacter plus directement la vie quotidienne de nos travailleurs d'ESAT.

La durée hebdomadaire du travail est fixée à 35 heures et les droits aux congés sont ceux du droit commun c'est-à-dire 5 semaines. Pour des raisons historiques, les travailleurs de l'Apaei de Caen bénéficient actuellement de 5 semaines de congés plus 3 semaines supplémentaires de repos, soit un total de 8 semaines. C'est un changement important dans l'organisation du temps de travail qui, de surcroît, aura également des répercussions sur l'organisation du travail des professionnels encadrant les travailleurs.

Par ailleurs, un contrat frais de santé doit être mis en place à titre obligatoire pour tous les travailleurs. Cette mutuelle sera financée à hauteur de 50% à la charge du

travailleur et 50% à la charge de l'ESAT, l'Etat compensant la moitié du financement employeur. Cette mesure plutôt positive permettra à l'ensemble des travailleurs d'être couvert par une complémentaire santé mais entraînera un coût financier supplémentaire pour les travailleurs et l'ESAT.

L'ensemble de ces nouvelles mesures sera déployé suivant un calendrier qui devrait débuter dès cette année pour la mutuelle. Et il faut souligner que même s'ils se rapprochent du statut des salariés de droit commun, les travailleurs continuent de relever du code de l'action sociale et des familles et pas du code du travail, ce qui les protège du licenciement.

Accompagner les travailleurs dans une démarche d'intégration professionnelle et aligner leur statut sur le droit commun s'inscrit dans une démarche inclusive qui repose également sur un accompagnement des entreprises dans la connaissance du handicap. Cependant, on peut s'interroger sur l'adaptation de ces mesures aux personnes en situation de déficience intellectuelle. Il ne s'agit pas là d'établir une hiérarchie dans les types de handicap mais force est de constater qu'une toute petite minorité des personnes accueillies au sein de notre ESAT est en capacité d'intégrer le milieu ordinaire. Il s'agit de quelques parcours dont nous sommes très fiers mais trop peu nombreux. Et s'il est de notre devoir d'accompagner ceux en capacité de s'inscrire dans une telle démarche, nous devons aussi rester très vigilants sur l'accompagnement de tous les autres.

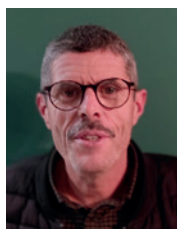
Marie-Dominique MULLER,
Présidente Apaei de Caen

Le Conseil d'Administration

LE BUREAU



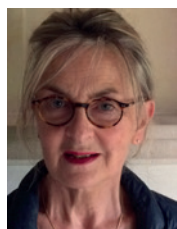
Marie-Dominique MULLER
Présidente



Laurent DROUIN
Premier Vice-Président,
Administrateur délégué
Pôle Enfance



Patrick MAINCENT
Deuxième
Vice-Président



Marie-Elisabeth GROULT
Secrétaire, Administra-
trice déléguée ESAT
Colombelles



Yasmine BADUEL
Secrétaire Adjointe,
Administratrice
déléguée FOA Cairen



Joël LAMONZIE
Trésorier, Admi-
nistrateur délégué
ESAT Lébisey et
Entreprise Adaptée



Jean-Michel LEROY
Trésorier adjoint



Nadine GERVAIS
Administratrice
déléguée Gourm'
Handi'ses / ESAT Saint-
André-sur-Orne



Monique LEE BION
Administratrice
déléguée MAS
Bretteville
l'Orgeuilleuse



Corinne PREVERT
Administratrice
déléguée Pôle
Hébergement



Benoit RUYANT
Administrateur
délégué
informatique

Marie-Dominique MULLER
reçoit sur rendez-vous au
siège de l'Apaei.
Prise de rendez-vous auprès du
secrétariat de l'Apaei :
02 31 15 51 20

AUTRES MEMBRES DU CA



Abdelhafid BOURIHANE



Laurence CERA DA CONCEICAO



Annick CHRISTIAN



Audrey DAIREAUX



Floriane GIRARD



Fatima KEDDAR



Céline LECLERC



Gilbert LEGRET



Anne-Clémence REBILLARD

REPRÉSENTANTES DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



Déborah VENERO
Pôle Travail



Anne LEFLEMMÉ
Pôle
Hébergement

Des nouvelles de NOUS AUSSI

Le 6 novembre 2025, des membres de la délégation NOUS AUSSI de Caen ont participé au Congrès National à Dunkerque. Le thème était la loi de 2005 et ses évolutions. Nous avons abordé l'autodétermination, le travail, la citoyenneté, le vote, le sport, la santé et le FALC (informations Facile à Lire et à Comprendre). Nous avons beaucoup échangé sur ces sujets et avons eu de nombreux contacts avec différentes délégations. Nous étions quatre participants, Olivier CRUCHON, Robert ESSELINE, Jacques MARTINEAU et Pascal MULLER.



Pour en savoir plus : <https://nous-aussi.fr/>

L'Apaei de Caen renouvelle sa signature de la Charte Romain Jacob



La signature de la Charte Romain Jacob s'est tenue le mardi 2 décembre dernier.

55 signataires, dont l'Apaei de Caen, se sont mobilisés pour améliorer l'accès aux droits et aux soins des personnes vivant avec un handicap dans le département du Calvados.

La mise en place du questionnaire Handifaction est une des actions déployées pour améliorer l'accès aux soins. Ce baromètre national, élaboré à l'aide d'un questionnaire anonyme, complété par les personnes concernées et/ou leurs aidants, permet d'évaluer leur niveau d'accès aux soins et d'identifier les améliorations possibles. Les résultats du baromètre aident les professionnels du soin à mieux connaître et comprendre les besoins des personnes en situation de handicap.

Si vous souhaitez participer à cette enquête, rendez-vous en ligne sur www.handifaction.fr ou en téléchargeant l'application.

Pour en savoir plus :

<https://www.handidactique.org/charte-romain-jacob/>
<https://www.normandie.ars.sante.fr/la-chartre-romain-jacob>



Soirée Discothèque au BBC



De nouveau, la soirée disco a fait carton plein car nous avons comptabilisé 300 inscrits ! L'équipe du BBC nous a accueillis avec plaisir et bienveillance. Les bénévoles étaient au rendez-vous et très efficaces, ils ont assuré la musique, le service, les entrées, le vestiaire et le fameux panda. Ce fut encore une soirée réussie qui plaît énormément à notre public de personnes porteuses de handicap intellectuel.

Merci à tous pour ce moment partagé et je vous donne rendez-vous l'année prochaine.

Corinne PRÉVERT,
 Administratrice Apaei de Caen

Une journée au Sénat pour Marc-Antoine Tapon : immersion du DuoDay 2025



Le 25 novembre 2025, Marc-Antoine Tapon, travailleur ESAT sur le site de Lébisey, a vécu une journée inoubliable au cœur du Sénat dans le cadre du DuoDay, dispositif national permettant la rencontre entre professionnels et personnes en situation de handicap. Chaque année, cet événement favorise une immersion professionnelle destinée à « faire découvrir compétences et potentiels, tout en brisant les préjugés ». Parmi les 90 participants venus de toute la France, Marc-Antoine a eu l'honneur d'être accueilli comme « stagiaire de sénatrice ».

La journée débute à 5 h 30, direction Paris. Dans le train, Marc-Antoine se plonge dans l'ouvrage *Dans les coulisses de la loi*, prélude idéal à cette immersion dans l'un des lieux les plus emblématiques de la République.

Arrivé au Sénat, il est chaleureusement accueilli par Mme Corinne Féret, sénatrice du Calvados depuis 2015, et par Mme Sabine Gimbert, son attachée parlementaire très engagée sur les questions du handicap.

Le matin, Marc-Antoine découvre le Palais du Luxembourg. La visite le conduit dans plusieurs salles emblématiques : la salle des Conférences, la galerie des Bustes, l'annexe de la Bibliothèque du Sénat. Marc-Antoine confie, impressionné « *Moi, ce qui m'impressionne ici, c'est la quantité et la richesse des fauteuils, on n'en voit pas souvent de pareils !* »

Au cours de l'après-midi, Marc-Antoine découvre l'hémicycle. On lui présente ensuite la diversité des métiers qui font fonctionner la Haute Assemblée, composée de 348 sénateurs, répartis en groupes politiques et commissions, aux côtés du Président et des vice-présidents.

L'un des temps forts de la journée reste la photo prise avec M Gérard Larcher, président du Sénat, en présence de Mme Corinne Féret : un instant chargé d'émotion et de symbolique.

Marc-Antoine a échangé avec Mme Corinne Féret sur son parcours personnel et professionnel lors du déjeuner pris ensemble au restaurant du Sénat. Il en profite pour exprimer une préoccupation essentielle concernant l'accès à l'emploi :

« Moi ce que je ne comprends pas, c'est quand une agence d'intérim vous répond qu'on ne peut pas vous faire travailler car vous n'avez pas le permis de conduire ! »

Travailleur à l'ESAT depuis 2019, après plusieurs formations et expériences, Marc-Antoine peut être fier de son engagement :

- autonome, sportif, bénévole depuis 2007 auprès de personnes malades, âgées ou handicapées ;
- capable de s'adapter à de nombreux ateliers ;
- investi dans les formations proposées, comme la conduite de matériel de maintenance ou les outils bureautiques et numériques.

Pour 2026, les projets ne manquent pas : pourquoi pas une action autour de la citoyenneté en lien avec l'Assemblée Nationale et le Sénat ?

Un engagement partagé pour l'insertion professionnelle

En 2025, **13 travailleurs des ESAT de l'Apaei de Caen** ont pu participer au DuoDay. Tous dispositifs confondus, de nombreux travailleurs en situation de handicap ont été accompagnés dans des contrats de travail, prestations en entreprise, stages d'immersion, activités hors-les-murs ou formations, dont plusieurs ont obtenu leur diplôme de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE).

Cette journée au Sénat en est un symbole fort : **c'est ensemble que se construit un avenir plus inclusif.**

Esther DURAND,
Chargée d'insertion professionnelle
Pôle Travail – Apaei de Caen

À RETENIR

Marc-Antoine Tapon, travailleur de l'ESAT site de Lébisey s'est rendu au Sénat dans le cadre du DuoDay. Le DuoDay est un dispositif national qui permet la rencontre entre professionnels et personnes en situation de handicap. Marc-Antoine a été accueilli comme stagiaire de la sénatrice Corinne Féret. Tout au long de cette journée, il a pu découvrir les lieux, avoir des échanges avec les membres du Sénat, exposer ses idées. En 2025, 13 travailleurs de l'ESAT de l'Apaei de Caen ont pu participer au DuoDay.

Les cafés-retraite

Un espace d'échange pour penser et préparer la retraite



Depuis mai 2025, l'ESAT de l'Apaei de Caen a relancé une initiative innovante et humaine : des groupes de parole conviviaux réunissant des futurs retraités et des personnes déjà retraitées issues des trois établissements de l'ESAT. Ces temps conviviaux portent le nom de cafés-retraite.

Ces rencontres, animées par Lise MISS, conseillère en économie sociale et familiale (CESF), ont pour objectif d'accompagner les personnes dans leur réflexion autour du départ à la retraite, en leur offrant un cadre convivial et rassurant pour échanger, partager et se projeter.

Les cafés-retraite ont lieu au moins une fois par trimestre, dans un lieu chaleureux et adapté : "Aux Jours Heureux" à Hérouville-Saint-Clair, un espace où les participants peuvent se retrouver autour d'un goûter, profiter d'activités ludiques telles qu'un karaoké, des jeux d'arcade, ou encore de la danse, et discuter librement.

Ces temps d'échange permettent :

- De favoriser une réflexion individuelle et collective sur le projet de retraite.
- De créer du lien entre générations, en valorisant les témoignages et les parcours.
- De découvrir des lieux de vie et de loisirs, pour mieux envisager une retraite active et choisie.
- De renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté solidaire.

Lise MISS anime ces rencontres avec la participation des SACAT du pôle hébergement, le FOA de Caen, le FOA Odette Rabot, l'EHPAD La Source, l'EHPAD Les Jardins d'Elsa, qui enrichissent les échanges par leurs propositions et leur présence. Le pôle travail aimerait dans les prochains mois inclure davantage les foyers d'hébergement de l'Apaei de Caen : lieu de vie d'une grande majorité des futurs retraités de

l'ESAT. Ensemble, nous pourrions porter ce projet encore plus loin ! Cette action s'inscrit pleinement dans les valeurs portées par l'Apaei de Caen : écoute, inclusion, accompagnement personnalisé et valorisation des parcours de vie

Anne-Sophie LAMBERT,
Directrice adjointe à la dynamique
de parcours - Pôle Travail de
l'Apaei de Caen

À RETENIR

Lise Miss, conseillère en économie sociale et familiale (CESF) au pôle travail de l'Apaei de Caen anime des cafés-retraite ayant pour but d'aider les futurs retraités à se projeter dans leur vie future. Ils peuvent échanger avec d'anciens collègues retraités, nouer des liens, découvrir des lieux de vie et de loisirs.

L'atelier « propreté », de l'ESAT site de Lébisey : une activité récente tournée vers le milieu ordinaire



L'atelier propreté a été créé au mois de novembre 2023, sur le site de Lébisey, répondant à un marché actuel. Toujours en évolution, cette activité concerne actuellement une dizaine de travailleuses/eurs. Les personnes accompagnées sont formées en amont, notamment sur l'ESAT où elles peuvent développer leurs compétences à travers l'entretien des locaux. Par la suite, ces personnes travaillent en autonomie sur des missions extérieures, chez des clients tels que des offices notariaux, des salons de coiffure, des magasins Biocoop (entretien du magasin et parking), entretien du parking Carrefour, Super U, Norauto, Unick Studio (entretien des bureaux), Eiffage et Cemex (nettoyage de bungalows). Ces activités en milieu ordinaire permettent aux travailleurs de développer leur autonomie dans les transports et d'établir des liens sociaux avec certains clients. Des bilans concernant les prestations

ont lieu régulièrement et permettent de revoir ou d'améliorer les techniques.

Kelly fait partie de l'atelier propreté et nous en parle :

« Je m'appelle Kelly.

Cela fait un an que je suis arrivée à l'atelier propreté.

Je travaille sur le site de Lébisey où je réalise l'entretien des sanitaires, salle de pause, salle locative... Je réalise aussi des prestations en extérieur, j'interviens chez un notaire pour le nettoyage des bureaux. Je fais l'entretien de Eiffage et Cemex, les bungalows, espaces de vie (bureaux, sanitaires...). Je me suis bien intégrée à l'équipe et je suis contente de travailler dans l'atelier propreté. Ce travail me plaît et je suis fière de ce que je fais. »

Nathalie ROY, monitrice de l'atelier propreté ESAT Apaei de Caen, site de Lébisey



À RETENIR

L'atelier propreté de l'ESAT, site de Lébisey, porté par Nathalie Roy, permet à une dizaine d'adultes de travailler en autonomie à l'entretien de locaux.

Extension de la MAS Externat



Dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt lancé en 2025 par l'Agence Régionale de Santé de Normandie visant à renforcer et adapter l'offre médico-sociale d'accompagnement des personnes en situation de handicap, le projet d'extension de la capacité d'accueil de la MAS IKIGAI à hauteur de 4 places supplémentaires en accueil de jour a été retenu, dont une place en accueil temporaire. Depuis le 1er septembre 2025, la MAS IKIGAI dispose ainsi d'une capacité totale de 50 places réparties selon leur modalité d'accueil, soit 31 places d'accueil permanent en internat, 3 places d'accueil temporaire avec hébergement, 15 places

d'accueil de jour et 1 place d'accueil temporaire de jour.

Ce projet d'Extension s'est avéré être l'occasion de répondre davantage aux besoins du territoire tout en améliorant l'accompagnement des personnes accueillies au sein de l'établissement, notamment via le recrutement de 3 postes supplémentaires, soit un Aide Médico-Psychologique, une Educatrice Spécialisée et un Moniteur-Educateur.

Nicolas HAMELIN, Directeur du Pôle Accompagnement Spécialisé

À RETENIR

La MAS IKIGAI bénéficie depuis septembre 2025 de 4 places supplémentaires en accueil de jour dont une place en accueil temporaire.

Le 1^{er} septembre 2025, la MAS IKIGAI a ouvert une nouvelle extension sur l'externat.

4 nouveaux résidents sont accueillis ainsi que 3 nouveaux encadrants.

Pour préparer cet agrandissement quelques changements et travaux ont été effectués : nouvelle peinture, mobilier, décorations et nouvelle disposition de la salle d'accueil.

Michael résident à la MAS depuis plusieurs années nous dit qu'il est « content car ça fait du changement et qu'il aime voir de nouvelles personnes ».

Parmi les nouvelles personnes accueillies, 3 d'entre elles ont déjà fait des séjours d'accueil temporaire sur l'internat et des stages sur l'externat. Elles sont contentes et rassurées de retrouver quelques repères.

Quentin OLIVIER, Moniteur Educateur et Michael, résident de l'Externat

Des jeunes de l'IMPRO invités par le lycée Albert Sorel de Honfleur



Le mardi 13 janvier 2026 a eu lieu la rencontre annuelle avec le lycée Albert Sorel de Honfleur organisée par l'équipe d'EPS de l'IME Corentin Donnard. Les terminales, option sport, nous ont accueillis et ont préparé des activités sportives diverses (sports collectifs, gymnastique, danse, parcours de motricité, etc.). Un groupe de 7 jeunes de l'IMPRO a bénéficié de cet échange. Une visite du lycée a également été pro-

posée après le repas pris au self avec les lycéens. C'est toujours une belle journée d'échange et de découverte pour tous. Nous recevons, à chaque fois, un accueil formidable des lycéens et de leur équipe enseignante. Nos jeunes en gardent un excellent souvenir et réclament à chaque fois d'y retourner.

Christine GAUTIER, Educatrice Sportive et Marc LEGRAND Professeur d'EPS



À RETENIR

Les jeunes de l'IMPRO aiment la rencontre annuelle avec les lycéens de l'établissement Albert Sorel de Honfleur. Echanges sportifs et amicaux sont appréciés de tous.

L'ASL des Papillons Blancs de Caen et Nous Aussi organisent une kermesse le samedi 30 mai de 11h à 16h à l'Ésat de Lébisey. L'événement sera ouvert à tous, membres ou non de nos associations. Tous les stands seront gratuits. Nous vous proposerons également de participer au jeu de l'enveloppe pour gagner des lots et de vous restaurer à notre buvette. Venez nombreux !

Tom LODS-LE CORRE,
président de l'ASL des Papillons Blancs de Caen

Des nouveautés gourmandes à découvrir

Pâques à l'ESAT de Colombelles : une fabrication artisanale, un savoir-faire partagé

À l'ESAT de Colombelles, Pâques est une fête qui se prépare avec enthousiasme et fierté. Cette année encore, nos ateliers se sont mobilisés pour créer des gourmandises chocolatées, entièrement fabriquées par nos travailleurs, avec soin et passion.

Pour célébrer cette belle fête, nous sommes heureux de vous présenter nos nouveautés chocolatées :

- Une grenouille en chocolat (disponible en noir ou au lait), un sujet original et délicieusement croquant.
- De nouveaux ballotins de 125 et 250g, idéals pour offrir et se faire plaisir.
- Des sablés de Pâques avec un cœur framboise, alliant douceur et fruité.
- Des petits œufs individuels (lait ou noir), crunchy, pour un plaisir fondant et croquant.

Une fabrication 100% ESAT : un savoir-faire à valoriser.

Chaque produit est confectionné dans notre atelier, par des personnes accompagnées, qui mettent tout leur savoir-faire au service de la qualité et du goût. C'est un véritable travail d'équipe, où chacun apporte sa précision, son engagement et sa créativité.

À travers ces chocolats, nous voulons avant tout mettre à l'honneur le travail et l'implication des personnes accompagnées, et partager avec vous le fruit de leur talent

Thomas LEXTREYT,
Directeur adjoint APAEI-CAEN
ESAT de Colombelles



Gourm'handi'ses 10 rue de la Fontaine – Caen

Pour tout renseignement ou pour passer une commande :

Tél : 02 31 86 43 78

Fax : 02 31 86 43 92

E-mail : gourmhandises@apaei-caen.org

Site de commerce en ligne : solishop.fr

SoliShop.fr
e-BOUTIQUE
HANDI-SOLIDAIRE

